



PROGRAM ROZWOJU CHORĄGWI ZIEMI LUBUSKIEJ ZHP NA LATA 2015-2018

WIZJA

Chorągiew Ziemi Lubuskiej ZHP zwaną dalej Chorągiew jest organizacją koncentrującą się na stymulowaniu rozwoju, edukacji i wychowaniu dzieci, młodzieży oraz stwarzającą możliwości realizacji idei harcerskiej przez dorosłych. Działania te podejmuje poprzez otwarty i stymulujący program. Kadra instruktorska jest profesjonalnie przygotowana do pełnienia funkcji oraz wyspecjalizowana w realizacji zadań. Chorągiew jest stabilna finansowo i dobrze zorganizowana o jasno określonych procedurach i zasadach przepływu informacji. Chorągiew buduje pozytywny wizerunek na zewnątrz organizacji, jest obecna w różnych przestrzeniach życia społecznego poprzez podejmowanie zadań społecznie pożytecznych, reaguje na potrzeby otoczenia zgodnie z realizacją idei służby harcerskiej. Jest organizacją otwartą na wszystkich, ale dbającą o realizację harcerskich ideałów oraz uznanie kanonów harcerskiego stylu życia. Chorągiew jest organizacją, która wpisuje się w przestrzeń systemu wychowawczego i oddziaływań wychowawczych w środowiskach lokalnych.

I. WPROWADZENIE

Mając na uwadze:

1. Strukturę organizacyjną Chorągwi
2. Zasoby instruktorskie oraz stan liczebny kadry i członków ZHP w Chorągwi
3. Zakres wsparcia organizacji w środowiskach lokalnych przez podmioty zewnętrzne (organizacje, instytucje rządowe, samorządowe oraz świat biznesu)
4. Konceptcje programowe realizowane i planowane w następnych latach w Chorągwi.
5. Wnioski zgłaszane przez uczestników spotkań (zbiórek, obozów, Zlotu) co do wizji rozwoju Chorągwi
6. Możliwości pozyskiwania środków na działalność programową i organizacyjną Chorągwi

Uwzględniając:

1. Strategię rozwoju ZHP.
2. Dotychczas obowiązujący Program Rozwoju Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP.
3. Wiedzę i doświadczenie z zakresu projektowania i procesów rozwojowych.

Zjazd Nadzwyczajny Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP przyjmuje Program Rozwoju Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP na lata 2015-2018.

II. CEL GŁÓWNY

Chorągiew jako organizacja sprawna, wiarygodna i profesjonalna w wychowaniu młodego pokolenia oraz stymulowania aktywności dorosłych na rzecz młodych ludzi oraz promowania idei harcerskiego stylu życia.

Cel główny Chorągwi będzie realizowany poprzez podejmowanie działań w następujących obszarach:

1. Program
2. Praca z kadra
3. Zarządzanie i organizacja
4. Wizerunek
5. Finanse
6. Rozwój liczebny
7. Wspólnota

III. CELE STRATEGICZNE I PROPONOWANE CELE OPERACYJNE WRAZ Z KRYTERIAMI ICH REALIZACJI W POSZCZEGÓLNYCH OBSZARACH

PROGRAM

Cel strategiczny

Stworzenie systemu wsparcia drużynowych przez profesjonalnie przygotowane zespoły programowe hufców i Chorągwi. Wzmocnienie roli programowca w strukturze organizacyjnej Hufców i Chorągwi.

Proponowane cele operacyjne

1. Do końca I kwartału 2016 Chorągiew zorganizuje szkolenie dla instruktorów odpowiedzialnych za sprawy programowe w hufcu.
2. Do końca 2016 roku w każdym hufcu przeprowadzone zostaną przez członka zespołu programowego spotkania, warsztaty dla zespołów programowych hufców .
3. Zespoły programowe chorągwi prowadzić będą bieżące wsparcie dla zespołów programowych w hufcach .
4. Na każdej zbiórce komendantów hufców podejmowane będą zagadnienia programowe.
5. Realizowane będą regularne zbiórki instruktorów odpowiedzialnych za sprawy programowe w hufcach
6. Do końca II kwartału 2016 opracowane zostaną kryteria i wskaźniki oceny programów realizowanych w hufcach.

Kryteria realizacji celu:

Coroczne podsumowanie przez hufce wsparcia programowego ze strony komendy chorągwi uwzględniające:

- a) ilość form szkoleniowych oraz spotkań kierowanych do kadry programowej.
- b) ilość zagadnień programowych podejmowanych z komendantami hufców podczas zbiórek.
- c) realizację zadań wynikających ze statutu i instrukcji działania jednostek.

PRACA Z KADRĄ

Cel strategiczny

Wszyscy drużynowi oraz instruktorzy w Chorągwi obejmując swoje funkcje będą posiadać odpowiednie przeszkolenie do jej pełnienia zgodnie z zapisami odpowiednich instrukcji i regulaminów.

Proponowane cele operacyjne

1. Dwa razy w kadencji w 2016 i 2018 roku zorganizowane zostaną konferencje naukowo-metodyczne dla instruktorów pracujących z kadra.
2. Do końca 2015 roku przygotowany zostanie system motywowania kadry.
3. Do końca roku 2016 w hufcach funkcjonować będą Zespoły Kadry Kształcącej lub Międzyhufcowe Zespoły Kadry Kształcącej.
4. Do końca roku 2016 osoby nieprzeszkolone do obecnie pełnionej funkcji ukończą odpowiednie kursy i warsztaty zgodnie z zapisami instrukcji i regulaminów ZHP.
5. Promowanie wśród nauczycieli i placówek oświatowych form szkoleniowych organizowanych przez Chorągiew.
6. Do końca 2016 roku zostanie wdrożony w Chorągwi dokument „System pracy z kadra”.

Kryteria realizacji celu:

1. Ocena zakresu merytorycznego konferencji naukowo-metodycznych zrealizowanych w latach 2016 oraz 2018.
2. Ilość form kształceniowych kierowanych do kadry poziomu hufca oraz ich ocena przez uczestników – ewaluacja na koniec roku kalendarzowego.
3. Ilość kursów organizowanych przez CHZKK, MZKK i HZKK w odniesieniu do stopni oraz kursów metodycznych – ocena z końcem każdego roku kalendarzowego.
4. Kadra poziomu hufca oraz chorągwi przygotowana do pełnienia funkcji zgodnie z instrukcjami i regulaminami ZHP.

ZARZĄDZANIE I ORGANIZACJA

Cel strategiczny

Podniesienie standardu zarządzania w Chorągwi.

Proponowane cele operacyjne

1. Wyszczególnienie zadań członków Komendy Chorągwi odpowiadających za poszczególne obszary pracy Chorągwi.
2. Wypracowanie platformy komunikacji i podejmowania decyzji przez członków Komendy Chorągwi z wykorzystaniem nowych technologii.
3. Usprawnienie pracy zespołów, komend na szczeblu chorągwanym i hufcowym poprzez zdefiniowanie zadań ich członków, dostosowanych do potrzeb i liczebności jednostek im podległych.
4. Powoływanie otwartych zespołów eksperckich do realizacji wyszczególnionych zadań.
5. Tworzenie struktury relacji i standardu komunikacji w Chorągwi usprawniającego pracę.
6. Pozyskanie z grona instruktorów oraz osób wspierających organizację, samodzielnych specjalistów różnych dziedzin, sporządzenie wykazu dostępności i zakresów wsparcia, których udzielają.

Kryteria realizacji celu:

1. Do końca I kwartału 2015 roku uporządkowany zakres zadań instruktorów w ramach pełnionych funkcji kierowniczych na szczeblu Komendy Chorągwi i przekazany do wiadomości komendantom hufców.
2. Do końca 2015 roku wdrożone narzędzia do komunikacji i podejmowania decyzji pomiędzy członkami Komendy Chorągwi.
3. Do końca III kwartału 2015 roku wszystkie zespoły, komendy na szczeblu chorągwanym i hufcowym posiadają zdefiniowane zakresy zadań poszczególnych członków tych zespołów lub komend.
4. Do końca II kwartału 2015 roku opracowany, a do końca III kwartału 2015 roku wdrożony standard komunikacji w Chorągwi.
5. Do końca III kwartału 2015 roku upowszechniona w hufcach informacja o specjalistach różnych dziedzin i zakresie udostępnianego przez nich wsparcia.

WIZERUNEK

Cel strategiczny

W Chorągwi realizowany będzie spójny program kreowania wizerunku profesjonalnej oraz otwartej organizacji.

Proponowane cele operacyjne

1. Do końca II kwartału 2015 roku w każdym hufcu zostanie powołany instruktor odpowiedzialny za wizerunek i promocję hufca. Instruktozem tym nie może być komendant hufca.
2. Do końca II kwartału 2015 zostanie powołany zespół prasowy i promocji Chorągwi.
3. W każdym roku promowane będzie jedno przedsięwzięcie programowe lub kształceniowe, organizowane przez Komendę Chorągwi, które stanowić będzie platformę promocji Chorągwi.

Kryteria realizacji celu:

1. Coroczna analiza ilości informacji ukazujących się w lokalnych oraz ogólnopolskich mediach promujących działania Chorągwi.
2. Przynajmniej dwa spotkania w roku kalendarzowym, zespołu prasowego i promocji z instruktorami odpowiedzialnymi za wizerunek i promocję w hufcach.
3. Do końca II kwartału 2015 roku każdy hufiec posiada instruktora odpowiedzialnego za promocję i wizerunek.

FINANSE

Cel strategiczny

Zwiększenie stabilności finansowej Chorągwi, transparentność rozliczeń i zobowiązań

Proponowane cele operacyjne

1. Do końca II kwartału 2015 na szczeblu Chorągwi powołanie zespołu ekonomicznego, którego zadaniem będzie przygotowanie planu poprawy finansów i jego kwartalne monitorowanie.
2. Do końca każdego roku kalendarzowego na podstawie analizy finansowej powstaną plany finansowe na następny rok kalendarzowy na szczeblu hufców i Chorągwi.
3. Powołanie zespołu analizującego programy ogłaszane przez instytucje rządowe i pozarządowe pod kątem finansowym i ich wykorzystania w Chorągwi.
4. Stworzenie projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej i realizowanych przez środowiska Chorągwi.
5. Zapewnienie jawności i przejrzystości finansów Chorągwi.
6. Prowadzenie szkoleń ekonomiczno-finansowych dla kadry Chorągwi.

Kryteria realizacji celu:

1. Ilość aplikacji o środki na działalność statutową - analiza do końca pierwszego kwartału każdego roku.
2. Coroczna analiza i plany finansowe sporządzane przez komendy hufców i komendę chorągwi do końca I kwartału.
3. Kwartalny monitoring finansów Chorągwi przez Komisję Rewizyjną Chorągwi.
4. Ilość osób biorących udział w szkoleniach ekonomiczno-finansowych.
5. Kwartalne informacje o sytuacji finansowo-ekonomicznej Chorągwi przedstawiane na spotkaniach komendantów hufców.
6. Ilość aplikacji o fundusze unijne.

ROZWÓJ LICZEBNY

Cel strategiczny

Zwiększenie stanu liczebnego Chorągwi w stosunku do roku poprzedniego.

Proponowane cele operacyjne

1. Coroczna analiza stanów liczebnych w każdym hufcu i budowanie strategii zwiększenia liczebności członków organizacji.
2. Systematyczna współpraca komend hufców z placówkami oświatowymi i rodzicami w celu promocji harcerstwa i zwiększenia stanu liczebnego Chorągwi.
3. Do końca 2015 roku stworzenie programu pozyskiwania nowej i utrzymywania czynnej kadry instruktorskiej.

Kryteria realizacji celu:

1. Liczba członków w poszczególnych hufcach na koniec każdego roku kalendarzowego.
2. Plany zwiększenia liczebności w hufcach w sytuacji spadku czy stagnacji.
3. Liczba pozyskanych instruktorów w poszczególnych latach.
4. Liczba instruktorów pozostających w czynnej służbie w poszczególnych latach.

WSPÓLNOTA

Cel strategiczny

Zwiększenie poczucia wspólnoty środowisk harcerskich skupionych w Chorągwi.

Proponowane cele operacyjne

1. Do końca 2018 roku zorganizowanie przez Chorągiew jednego przedsięwzięcia programowego dla reprezentacji hufców, przy współpracy z nimi.
2. Do końca 2015 roku zainicjowanie spotkań harcmistrzowskich na temat budowania wspólnoty hufców i chorągwi.
3. Raz w roku zorganizowanie spotkania dla korpusu komendantów i komend hufców o charakterze integracyjnym
4. Inicjowanie projektów programowych skierowanych do wszystkich środowisk harcerskich Chorągwi.

Kryteria realizacji celu:

1. Ocena jakości przedsięwzięcia oraz poziom zaangażowania wszystkich środowisk w jego przygotowanie oraz realizację.
2. Ilość odbytych spotkań harcmistrzowskich na temat budowania wspólnoty hufców i Chorągwi.
3. Ocena spotkań integracyjnych oraz poziomu zaangażowania komend hufców
4. Ilość wspólnych inicjatyw podejmowanych w środowiskach całej Chorągwi

Program Rozwoju Chorągwi Ziemi Lubuskiej Związku Harcerstwa Polskiego wchodzi w życie z dniem 14 marca 2015 roku

Przewodnicząca

Zjazdu Nadzwyczajnego Chorągwi Ziemi Lubuskiej ZHP

hm. Katarzyna Dymel